



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่

เรื่อง การกำหนดนโยบายสำคัญในการบริหารองค์การของผู้บริหารท้องถิ่น

.....

ตามเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผู้บริหารท้องถิ่น โดยให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีการบริหารงานตามประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๑. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทำงานเป็นทีม

๒. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารในองค์การที่แตกต่างไปจากเดิมอย่างชัดเจน มีการสร้างระบบการทำงานในองค์การให้มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์การมีการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกันหรือมีการบริหารงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน

๓. มีการปฏิบัติตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การ มีรูปแบบการทำงานซึ่งเปิดรับคำแนะนำที่สร้างสรรค์และแสดงออกถึงภาวะผู้นำในระดับที่เหมาะสมสำหรับองค์การและมีความทุ่มเท รับผิดชอบ อุทิศตนและความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จึงกำหนดนโยบายสำคัญในการบริหารงานให้ทุกส่วนราชการทราบ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

๑.นโยบายแนวทางการทำงาน : การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม ให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑) ให้แต่ละส่วนราชการ มีการประชุมถ่ายทอดนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น หรือถ่ายทอดนโยบายทางช่องทาง Application line กลุ่ม อบต.เสมาใหญ่ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ติดตามผลการดำเนินงาน รายงานผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนราชการเป็นประจำอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้งหรือ ๒ เดือน ๑ ครั้ง และหรือมีการบันทึกรายงานการประชุมหรือการจัดเก็บด้วยวิธีอื่นไว้เป็นหลักฐาน เพื่อส่งเสริมให้เกิดการทำงานเป็นทีม เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒) ให้แต่ละส่วนราชการ ส่งตัวแทนหรือเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ในการบำเพ็ญประโยชน์/จิตอาสาต่าง ๆ การเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ งานรัฐพิธี ราชพิธี วันสำคัญต่างๆ โดยพร้อมเพรียงกัน โดยมีให้ถือว่าเป็นงานของส่วนราชการใดส่วนราชการหนึ่ง เพื่อให้การดำเนินการเกิดการบูรณาการร่วมกัน

๒.นโยบายแนวทางการทำงาน : การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานในองค์การที่แตกต่างไปจากเดิมอย่างชัดเจน มีการสร้างระบบการทำงานในองค์การให้มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์การมีการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกันหรือมีการบริหารงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคคลภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการติดตามการดำเนินการบันทึกข้อมูลตามฐานข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง ครบถ้วน ได้แก่ ระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-plan) , ระบบข้อมูลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น , ฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น , ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-laas),ระบบข้อมูลศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

,ระบบฐานข้อมูลกลาง INFO ,ฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ,ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ,ระบบสารสนเทศการจัดการพื้นฐานข้อมูลเบี้ยยังชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ,ระบบรายงานและติดตามประเมินผลงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ อบท.,ระบบกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ ,ระบบโครงการเงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด และระบบสารสนเทศอื่น ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ เป็นต้น

๒) ให้กำหนดตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวกับการบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศต่าง ๆ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบ เพื่อติดตาม เร่งรัด ให้เจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการเป็นปัจจุบัน ถูกต้องครบถ้วน

๓) หากไม่มีเทคโนโลยีที่เพียงพอ ไม่เหมาะสม ไม่รองรับการปฏิบัติงาน ให้แต่ละส่วนราชการขอตั้งงบประมาณเพื่อจัดซื้อเพื่อให้การดำเนินการของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ (Printer) เป็นต้น

๔) ให้มีการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ณ จุดเดียว ได้แก่ counter การให้บริการ ,จุดประชาสัมพันธ์ที่สามารถให้ข้อมูลทุกภารกิจในจุดเดียว , การประเมินความพึงพอใจของประชาชน ,การเก็บหนังสือด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน Application และ การใช้เครื่องอ่านบัตรประชาชน Smartcard Reader ในกระบวนการให้บริการประชาชน

การนำระบบหรือแนวทางการบริหารงานมาใช้ กำหนดให้ทุกส่วนราชการนำแนวทางการบริหารงาน/แนวคิดการบริหารงานแบบสมดุล (Balance Score Card) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ ดังนี้

๑) ด้านงบประมาณ ให้แต่ละส่วนราชการบริหารราชการแต่ละส่วนราชการโดยเน้นผลสัมฤทธิ์ คุ่มค่า เกิดความประหยัด

๒) ด้านผู้รับบริการ ให้แต่ละส่วนราชการบริหารงานโดยเน้นตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๓) ด้านกระบวนการภายใน (Internal Process Perspective) ให้มีการปรับปรุงกระบวนการขั้นตอนการทำงาน บริการประชาชนตามคู่มือสำหรับประชาชน

๔) มุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา ให้ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ผู้ได้บังคับบัญชาตามสายงานอย่างน้อยละ ๑ ครั้ง และให้คิดค้น พัฒนา เทคโนโลยีที่เหมาะสม และนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

๓.นโยบายแนวทางการปฏิบัติงาน : มีการปฏิบัติตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์การ มีรูปแบบการทำงานซึ่งเปิดรับคำแนะนำสร้างสรรค์และแสดงออกถึงภาวะผู้นำในระดับที่เหมาะสมสำหรับองค์การ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จะนำหลักราชการ ๑๐ ประการของพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑) ความสามารถ จะส่งเสริมการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ให้เป็นผลสำเร็จจะส่งเสริมให้ผู้มีความรู้ ความสามารถได้เกิดความก้าวหน้าในสายงาน

๒) ความเพียร จะบริหารราชการโดยไม่ย่อท้อต่อความลำบากและยากเย็นเพื่อจะข้ามความขัดข้องให้จงได้ โดยใช้ความวิริยะ อุตสาหะ จะทุ่มเท รับผิดชอบ อุทิศตนและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ

๓) ไหวพริบ เมื่องานราชการใดเห็นว่าจะเกิดผลดีที่สุด จะรีบทำการนั้นโดยฉับพลัน เพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน

๔) ความรู้เท่าถึงการณ จะปฏิบัติราชการให้เหมาะสมแก่เวลา สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ที่สุด

๕) ความซื่อตรงต่อหน้าที่ จะตั้งใจระทำการซึ่งได้รับมอบหมายให้เป็นหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๖) ความซื่อตรงต่อคนทั่วไป จะประพฤติซื่อตรงต่อคนทั่วไป รักษาตนให้เป็นที่เชื่อถือ

๗) ความรู้จักนัยคน จะให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่ว่าจะผู้ใหญ่หรือผู้น้อย

๘) ความรู้จักผ่อนผัน จะรู้ผ่อนสั้นผ่อนยาวว่าเมื่อใดควรตัดขาดและเมื่อใดควรโอนอ่อนหรือผ่อนผันกันได้ มิใช่แต่จะยึดถือหลักเกณฑ์หรือระเบียบอย่างเดียว ซึ่งจะก่อให้เกิดผลเสีย ยืดหยุ่นได้ บริหารงานโดยยึดหลักกฎหมาย และเมตตาธรรมควบคู่กันไป

๙) ความมีหลักฐาน จะตั้งไว้ในที่ชอบ ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๑๐) ความจงรักภักดี จะยอมเสียสละเพื่อประโยชน์แห่งชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

นอกจากนี้ นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ มีเจตนารมณ์ ที่จะบริหารราชการด้วยความโปร่งใส สุจริต ให้เหมาะสมกับการเป็นผู้นำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตามระเบียบ ขั้นตอนที่กฎหมาย/แนวทางที่ราชการกำหนดไว้ และหากมีงานราชการใดที่เกิดข้อผิดพลาดบกพร่องโดยที่ไม่ได้มีเจตนา ก็พร้อมที่จะใช้หลักกฎหมาย หลักเมตตาธรรม และหลักความรับผิดชอบ เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาในงานราชการให้สำเร็จ ลุล่วงไป

๔. นโยบายแนวทางการปฏิบัติตัวเป็นตัวอย่างที่ดีในการมีภาวะผู้นำ : นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของภาวะผู้นำ จึงเห็นควรกำหนดแนวทางการประพฤติ ปฏิบัติตนของตนเองและประกาศให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบ ดังนี้

๑) พร้อมรับผิดชอบงานในหน้าที่ทั้งของตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา

๒) จะให้ความสนใจเรื่องขวัญและกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชา มีความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เกียรติผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งการกระทำและคำพูด

๓) จะหมั่นปรับปรุงพัฒนาตนเองและแก้ไขข้อบกพร่อง

๔) กระทำตนเองเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ปลอดทุจริต

๕) ยอมรับและเห็นความสำคัญของผู้ใต้บังคับบัญชาว่าเป็นทรัพยากรมีคุณค่า

๖) รู้จักป้องกันปัญหา ไม่มองข้างเรื่องงาน ไม่ปล่อยให้เรื่องเล็กเป็นเรื่องใหญ่

๗) เสริมสร้างขวัญกำลังใจผู้ใต้บังคับบัญชา ประกาศยกย่องชมเชยต่อหน้าสาธารณชน

๘) เน้นสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม

๙) จะรับฟังความคิดเห็นผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสร้างสรรค์

๑๐) มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ ยอมรับสภาพต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้เกิดความสำเร็จ มีความอดทนต่อความคับข้องใจต่าง ๆ รับฟังเหตุผล เพื่อให้เป็นที่น่าเชื่อถือและปฏิบัติตามของผู้ได้บังคับบัญชา

๑๑) การตัดสินใจ จะเปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็น และมีโอกาสร่วมตัดสินใจ

๑๒) จะบริหารงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และมุ่งเน้นสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจของผู้ได้บังคับบัญชา ให้ดำเนินการควบคู่กันไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายอุเทน ศรีนอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่