



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่

ที่ นม ๙๕๘๐๑/--

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่

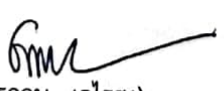
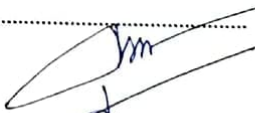
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ ได้มีประกาศเรื่องนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกาศลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	ปรับปรุง เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ปรับปรุงแล้วเสร็จ	ปรับปรุงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	เนื่องจากมีภารกิจงานในด้านนี้เพิ่มมากขึ้น
๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนกำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำแล้วเสร็จ	ประกาศใช้แผนอัตรากำลังแล้ว	
๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง สนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	จำนวนตำแหน่งและอัตราที่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้	อัตราตำแหน่งว่าง มีการประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย และรอกรมาจัดสรรอัตราตำแหน่ง	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอน และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์เรียบร้อย ถูกต้องของการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สถานการณ์โรคโควิด 19 ทำให้ต้องเลื่อนระยะเวลาตามความเหมาะสม
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ๔.๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของพนักงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมแก่พนักงาน	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดวินัยและจริยธรรม	ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างบางตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นจัด	สถานการณ์โรคโควิด 19 ทำให้ต้องเลื่อนระยะเวลาตามความเหมาะสม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน ๕.๑ การปรับปรุงเกณฑ์การสรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคนดี คนเก่ง	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ควรดำเนินการปีงบประมาณนี้
๖. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๖.๑ โครงการศึกษาดูงาน	เพื่อศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น เพื่อนำมาปรับใช้กับหน่วยงานตนเอง	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการศึกษาดูงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สถานการณ์โรคโควิด 19 ทำให้ต้องเลื่อนระยะเวลาตามความเหมาะสม
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๗.๑ การเลื่อนระดับแต่งตั้งโอนย้าย	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ โครงการปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการ ความสะอาด และจัดสิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ	คะแนนประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
๙. โครงการอื่นๆ ๙.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่พนักงาน	คะแนนประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นางสาวนุชกฤตา เรืองศรี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด	ความเห็น ปลัด อบต.เสมาใหญ่	ความเห็น นายก อบต.เสมาใหญ่
.....  (นายจักรกฤษ เลิโสสง) ผอ.กองการศึกษา รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	  (นางนลินภัทร์ ขนาทศรีสมบัติ) ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่	  (นายอุเทน ศรีนอก) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่