



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่
ที่ ๘ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายอุเทน ศรีนอก	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่	ประธานกรรมการ
๒. นายพรเทพ กิตติกรวากุล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่	กรรมการ
๓. นายรุ่งโรจน์ บรรดาศักดิ์ไพศาล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่	กรรมการ
๔. นายอุทิศ จิตตะมาก	เลขานุการนายก อบต.เสมาใหญ่	กรรมการ
๕. นายคารมณ ศรีเวช	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่	กรรมการ
๖. นายศิริศักดิ์ อยู่บุรี	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่	กรรมการ
๗. นายทุเรียน หมั่นการ	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๘. นายประหยัด ทองนอก	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๙. นายสุพรรณ ชันนอก	สมาชิกสภา หมู่ ๘	กรรมการ
๑๐. นางนลินภัทร์ ขนาทศรีสมบัติ	ผอ.กองคลัง รักษาราชการแทน ปลัด อบต.	กรรมการ
๑๑. นายจักรกฤษ เลโซสง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	กรรมการ
๑๒. นายสายันต์ พันธวัง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๑๓. นายสมบัติ คำลือชา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๔. นางสาวณัฐกฤตา เรืองศรี	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาววนิดา บรรดาศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

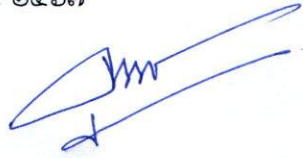
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอุเทน ศรีนอก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสมาใหญ่